



LIDIA BARBA

GRADUADA SOCIAL · CONSULTORA DE IGUALDAD Y RELACIONES LABORALES

DOSSIER DE SERVICIOS

Igualdad, relaciones laborales y PRL con perspectiva de género

Acompaño a empresas de cualquier sector y, a través de la contratación pública, a administraciones públicas, con trato directo y sin rotación de la persona de contacto.



15

años de experiencia combinada en consultoría de igualdad y gestión de personas

CON QUIÉN TRABAJO

- Empresas privadas
- Servicios de prevención
- Administraciones públicas
- Pequeñas empresas
- Despachos y asesorías

QUÉ HAGO



Planes de igualdad

- Diagnóstico, auditoría retributiva, negociación con la RLPT, redacción e inscripción en REGCON, y seguimiento periódico.
- Registro retributivo — obligatorio para toda empresa con personal contratado.
- Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, y protocolo LGTBI (empresas de más de 50 personas trabajadoras, Ley 4/2023).



Selección de personal

- Diseño de procesos objetivos: perfiles, criterios de evaluación y entrevistas estructuradas.
- Revisión de ofertas de empleo y lenguaje no sesgado.
- Auditoría de procesos de selección ya existentes.



PRL con perspectiva de género

- Evaluación de riesgos psicosociales con enfoque de género.
- Protocolo de acoso laboral y política de desconexión digital.
- Coordinación de actividades preventivas y adaptación de condiciones de trabajo.



Formación

- Sesiones para equipos directivos y RRHH, transversales a todas las líneas de servicio.
- Igualdad y no discriminación, prevención del acoso, selección sin sesgos, lenguaje inclusivo y desconexión digital.



RRHH y PRL externos para pequeñas empresas (hasta 10 personas)

- Obligaciones con la plantilla al día: registro retributivo, protocolos de acoso y desconexión digital, y formación obligatoria.
- Selección de personal y coordinación con el servicio de prevención, con una cuota mensual y una sola persona de referencia.

SOBRE MÍ

Graduada Social. Técnica Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las tres especialidades (Centro de Estudios Jurídicos de Granada), Programa Superior en Dirección de RRHH (EAE), Agente de Igualdad de Oportunidades (CEO-EdeNE) y Máster en Selección y Gestión del Talento (Universidad de Málaga). Formación para la implantación de planes de igualdad (Instituto de las Mujeres), negociación colectiva (120 h) y mediación y resolución de conflictos (35 h) en CEO-EdeNE, inteligencia emocional aplicada a los riesgos psicosociales (ISO 45003) y certificación gradar® en valoración de puestos. 15 años de experiencia en consultoría de igualdad y gestión de personas en hostelería, comercio, sanidad, educación, inmobiliario y sectores muy masculinizados: industria y metal, transporte y agrario.

Una única interlocutora, de principio a fin.

¿Hablamos?

Si quieres saber cómo puedo ayudarte a ti, a tu empresa o a tu clientela, escíbeme y lo vemos sin compromiso — por teléfono o en una videollamada.



654 900 173



lidiabarbaes@gmail.com



[linkedin.com/in/lidiabarbaescabias](https://www.linkedin.com/in/lidiabarbaescabias)